

## **1. С 1 января 2024 вступил в силу Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»**

Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» определяет принципы правового регулирования отношений в сфере занятости населения, правовые, экономические, организационные основы политики в сфере занятости, социальных гарантий.

Уточнены обязанности работодателей по информированию службы занятости. О сокращении штата, банкротстве, ликвидации организации, а также других действиях и событиях предстоит отчитываться исключительно через информационные ресурсы, в частности платформу «Работа в России». Сообщать нужно не только о принятых решениях, но и об их изменениях и отменах. Например, если работодатель передумает вводить неполный рабочий день или сокращать штат, у него будет 3 рабочих дня на то, чтобы направить информацию о таком решении в службу занятости.

Установлен срок оповещения работодателем о появлении свободных рабочих мест и вакансий, а также об изменении этих сведений – 5 рабочих дней.

Расширен перечень критериев, по которым определяется подходящая для человека работа. При подборе будут учитываться не только размер зарплаты, но и опыт, форма занятости, удаленность рабочего места от места проживания, жизненная ситуация, ограничения по здоровью.

Безработным нельзя будет признать того, кто не прошёл переподготовку, не явился на согласование плана содействия занятости или отказался от него. В признании безработным откажут тому, кто в течение 10 дней со дня регистрации отказался от двух предложенных вариантов работы, «подходящей» по мнению службы занятости.

С 1 сентября 2024 года для работодателей, у которых трудятся более 35 человек, вводится квота для приема на работу инвалидов от 2 до 4 % от среднесписочной численности персонала. До 1 сентября 2024 года такое правило действует для организаций, со среднесписочной численностью более 100 работников. Субъекты Российской Федерации смогут дифференцировать квоты в зависимости от отрасли экономики, муниципального образования, среднесписочной численности персонала и должны будут учитывать рекомендации Минтруда.

С 1 января 2025 года вводится подготовка работодателей в зависимости от организационно-правовой формы, вида деятельности, финансового положения и иных критериев. Основным способом обращения в службу занятости признается электронный – через платформу «Работа в России» или Портал государственных услуг. Планируется создание общедоступного реестра работодателей, у которых выявили факты нелегальной занятости.

## **2. Закон о запрете размещать рекламу на ресурсах иностранных агентов вступил в силу 22 марта 2024 года**

Федеральным законом от 11.03.2024 № 42-ФЗ «О внесении изменений в статью 11 Федерального закона «О контроле за деятельностью лиц,

находящихся под иностранным влиянием» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» внесены изменения в статью 5 Федерального закона «О рекламе».

В соответствии с изменениями на информационных ресурсах иностранных агентов нельзя будет публиковать рекламу. Отвечать за нарушение запрета станет в том числе рекламодатель.

### **3. 01.04.2024 Порядок и очерёдность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков**

Трудовым кодексом Российской Федерации предусмотрено, что работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет 28 календарных дней.

Статьёй 122 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено, что оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении 6 месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения 6 месяцев.

Непрерывность работы означает, что отпуск предоставляется только за время работы у данного работодателя. Поэтому, когда работник увольняется, с ним полностью заканчивают все расчёты и ему выплачивают денежную компенсацию за неиспользованные дни отпуска.

Трудовым кодексом Российской Федерации предусмотрено, что до истечения 6 месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:

1. Женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
2. По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в любое время в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам;
3. Работникам в возрасте до 18 лет;
4. Работникам, усыновившим ребёнка (детей) в возрасте до 3 месяцев;
5. Работнику, призванному на военную службу по мобилизации или заключившему контракта о прохождении военной службы, либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в течение 6 месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя;
6. В других случаях, предусмотренных федеральными законами (например, ветеранам, гражданам, получившим или перенёсшим лучевую болезнь или другие заболевания и инвалидам в следствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, жёнам военнослужащих).

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

#### **4. Пенсионное обеспечение новое в федеральном законодательстве**

Федеральным законом от 11.03.2024 № 47-ФЗ «О внесении изменений в статьи 10 и 17 Федерального закона «О страховых пенсиях» расширен круг лиц, на иждивении которых находятся нетрудоспособные члены семьи, имеющих право на получение повышенной фиксированной выплаты к пенсии.

Так, внесёнными изменениями к числу нетрудоспособных членов семьи отнесены правнуки, не достигшие возраста 18 лет или достигшие возраста 18 лет и завершившие обучение по основным образовательным программам основного общего или среднего общего образования в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, на период до 1 сентября года, в котором завершено указанное обучение, либо обучающиеся по очной форме обучения по основным образовательным программам в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в том числе в иностранных организациях, расположенных за пределами территории Российской Федерации, до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет или старше этого возраста, если они до достижения возраста 18 лет стали инвалидами (при условии, что они не имеют трудоспособных родителей).

В случае нахождения указанных лиц на иждивении у прабабушки или прадедушки последние имеют право на повышение фиксированной выплаты к пенсии по старости и пенсии по инвалидности.

Размер доплаты равен 1/3 от размера фиксированной ежемесячной выплаты к страховой пенсии, установленной частью 1 статьи 16 Федерального закона 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

Повышение фиксированной выплаты устанавливается на каждого нетрудоспособного члена семьи, недееспособного инвалида с детства, но не более чем на трёх членов семьи.

Родителям, которые являются опекунами лиц из числа недееспособных инвалидов с детства (если эти лица не находятся на полном государственном обеспечении), повышение фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости и к страховой пенсии по инвалидности устанавливается в сумме, равной 1/3 суммы, предусмотренной частью 1 статьи 16 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

#### **5. Порядок переустройства и перепланировки жилого помещения: новое в федеральном законодательстве**

С 1 апреля 2024 года вступает в силу Федеральный закон от 19.12.2023 № 608-ФЗ «О внесении изменений в Жилищный кодекс Российской Федерации и Федеральный закон «О государственной регистрации недвижимости».

В соответствии с данным законом перепланировка помещения в многоквартирном доме представляет собой изменение границ и (или) площади такого помещения, и (или) образование новых помещений, в том числе в случаях приобретения собственником помещения, смежного с принадлежащим ему помещением в многоквартирном доме и (или) изменение его внутренней планировки (в том числе без изменения границ и (или) площади помещения).

В соответствии с принятыми изменениями по завершению переустройства и (или) перепланировки помещения в многоквартирном доме заявитель направляет в орган, осуществляющий согласование (орган местного самоуправления), уведомление о завершении указанных работ и технический план (в случае перепланировки). Если после перепланировки образовалось новое помещение, то к указанным документам необходимо приложить сведения об оплате государственной пошлины за государственную регистрацию прав на недвижимое имущество.

После получения данного уведомления уполномоченный орган в срок, не превышающий 30 дней со дня его получения, утверждает акт приёмочной комиссии, подтверждающий факт переустройства и (или) перепланировки помещения в многоквартирном доме.

Перепланировка помещения в многоквартирном доме считается завершённой со дня внесения сведений об изменениях в Единый государственный реестр недвижимости.

Кадастровый учёт и государственная регистрация прав на переведённое либо перепланированное помещение осуществляется по заявлению органа местного самоуправления.

#### **6. Беззаявительный порядок обеспечения техническими средствами реабилитации участников специальной военной операции**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.01.2024 № 69 внесены изменения в Правила обеспечения инвалидов техническими средствами реабилитации и отдельных категорий граждан из числа ветеранов протезами (кроме зубных протезов), протезно-ортопедическими изделиями,

утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 07.04.2008 № 240 (далее - Правила).

Согласно внесенным изменениям, в отношении инвалида, вследствие военной травмы, полученной в результате участия (содействия выполнению задач) в ходе специальной военной операции (боевых действий), или вследствие увечья (ранения, травмы, контузии), полученного в связи с исполнением обязанностей по контракту о пребывании в добровольческом формировании, уполномоченным органом (Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Новосибирской области) в срок не позднее чем через 5 рабочих дней со дня поступления из федерального учреждения медико-социальной экспертизы его программы реабилитации принимается решение о приобретении технического средства (изделия) и (или) услуги по его ремонту с использованием электронного сертификата, без подачи заявления.

Указанные положения не применяются в отношении протезов, в том числе высокофункциональных протезов с микропроцессорным управлением.

При получении от федеральных органов исполнительной власти и других федеральных государственных органов, направлявших (привлекавших) лиц для участия (содействия выполнению задач) в специальной военной операции, исполнительных органов субъектов Российской Федерации сведений об инвалидах военной травмы, уволенных с военной службы (службы, работы), решение о приобретении технического средства (изделия) и (или) услуги по его ремонту с использованием электронного сертификата в отношении протезов, в том числе высокофункциональных протезов с микропроцессорным управлением, принимается не позднее 5 рабочих дней со дня поступления таких сведений.

Формирование электронного сертификата в отношении указанных выше граждан осуществляется в соответствии с пунктом 15(2) Правил.

Инвалид военной травмы, в отношении которого принято решение о формировании электронного сертификата для приобретения технического средства (изделия) и услуги по ремонту технического средства (изделия) с использованием электронного сертификата в беззаявительном порядке, вправе отказаться от приобретения технического средства (изделия) и услуги по ремонту технического средства (изделия) с использованием электронного сертификата в течение срока его действия путём подачи в уполномоченный орган обращения в письменной форме и воспользоваться иными способами обеспечения техническими средствами (изделиями) и услугами по ремонту технических средств (изделий).

При наличии действующего государственного контракта на обеспечение техническим средством (изделием), одновременно с уведомлением уполномоченный орган высылает (выдает) инвалиду (ветерану) направление на получение либо изготовление технического средства (изделия) в отобранные уполномоченным органом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения

государственных и муниципальных нужд, организации, обеспечивающие техническими средствами (изделиями), либо самостоятельно осуществляет доставку и (или) выдачу технического средства (изделия), приобретённого уполномоченным органом для предоставления инвалиду (ветерану).

Указанные изменения вступили в силу с 07.02.2024.

## **7. Подписан закон о самозапрете на получение кредитов**

Принят Федеральный закон от 26.02.2024 № 31-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О кредитных историях» и Федеральный закон «О потребительском кредите (займе)».

Закон предусматривает право физического лица оформить заявление о внесении в свою кредитную историю сведений о запрете (либо снятии запрета) на заключение с ним договоров потребительского займа (кредита) (за исключением отдельных видов кредитов).

Для установления/снятия запрета физическое лицо вправе бесплатно любое количество раз подать соответствующие заявления во все квалифицированные бюро кредитных историй через МФЦ или с использованием единого портала госуслуг.

Также законом, в частности, урегулированы процедурные вопросы, связанные с обменом сведениями, и установлен порядок оспаривания информации, содержащейся в кредитной истории.

Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2025 года.

## **8. Внесены изменения в порядок работы по возврату просроченной задолженности перед микрофинансовыми организациями**

С 1 февраля 2024 года Федеральным законом от 04.08.2023 № 467-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О защите прав и законных интересов физических лиц при осуществлении деятельности по возврату просроченной задолженности и о внесении изменений в Федеральный закон «О микрофинансовой деятельности и микрофинансовых организациях» (далее – Федеральный закон № 467-ФЗ) банки и микрофинансовые организации обязаны сообщить в Федеральную службу судебных приставов (далее - ФССП) при их намерении организовывать работу с должниками по взысканию просроченной задолженности путем: личных встреч; телефонных переговоров; разговоров посредством автоматизированных интеллектуальных агентов; передачи сообщений различными средствами электронной коммуникации, в том числе посредством направления соответствующих уведомлений через Госуслуги.

Необходимо отметить, что пунктом 3 статьи 2 Федерального закона № 467-ФЗ установлен срок направления уведомления в ФССП по установленной форме – 30 дней со дня вступления в силу принятого закона (изменения), в противном случае взаимодействовать с должниками приведенными способами будет запрещено.

Кроме того, нарушение требований законодательства при осуществлении деятельности по возврату просроченной задолженности

влечет административную ответственность, предусмотренную статьей 14.57 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

#### **9. Вступили в силу изменения в статью 236 Трудового кодекса РФ о компенсации за задержку неначисленных выплат**

Поделившись в соответствии с Федеральным законом от 30.01.2024 №3-ФЗ с 30 января 2024 года вступили в силу изменения в статью 236 Трудового кодекса РФ о компенсации за задержку неначисленных выплат.

Так, при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно.

При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

#### **10. С 1 апреля 2024 года на территории Российской Федерации изменятся правила оформления водительских прав**

В соответствии с Федеральным законом от 10.07.2023 № 313-ФЗ «О внесении изменений в статьи 25 и 26 Федерального закона «О безопасности дорожного движения»» водительское удостоверение национального образца необходимо получить не позже, чем через 1 год после получения вида на жительство в Российской Федерации или гражданства.

Закрепили, в каких ситуациях для замены удостоверения требуется итоговая аттестация в автошколе, сдача теоретического и практического экзамена в ГИБДД, а в каких случаях профессиональное обучение не требуется и достаточно сдачи теоретического экзамена.

Также с 1 апреля 2024 года меняются правила проведения экзаменов и выдачи водительских удостоверений. Лицам, не сдавшим экзамен 3 и более раз, увеличили сроки пересдачи. Сделать очередную попытку можно в промежутке от 6 до 9 месяцев с момента последнего экзамена. Правило касается как теоретического, так и практического экзамена.

#### **11. Основные изменения в КоАП РФ в 2024 году**

**С 1 сентября 2024 года изменяются нормы о наказании за нарушение правил проезда по платным дорогам**

По КоАП РФ штраф предусмотрен за неоплату проезда только по дорогам федерального значения.

Ответственность за неоплату проезда по иным дорогам устанавливают регионы, соответствующие нарушения могут быть зафиксированы автоматическими камерами. При этом действуют предусмотренные КоАП РФ особенности освобождения от ответственности и 50-процентная скидка при быстрой уплате штрафа.

**С 1 апреля 2024 года начнут наказывать за нарушение порядка передачи информации в единую государственную систему в сфере здравоохранения**

Должностных лиц органов субъектов РФ – на сумму от 15 тыс. до 25 тыс. руб.

При повторном нарушении - дисквалификация на срок до 1 года или штраф на сумму от 20 тыс. до 30 тыс. руб.

Срок давности привлечения к ответственности - 1 год.

Протоколы будет составлять Росздравнадзор, а дела рассматривает суд.

**С 1 апреля 2024 года усиливается ответственность в области производства и оборота табачной и никотин-содержащей продукции, табачных изделий и сырья для их производства**

Устанавливается ответственность за продажу несовершеннолетним сырья для продукции и изделий.

Срок давности привлечения к ответственности за нарушения в области производства (оборота) изделий, продукции или сырья составит 1 год.

Вводятся новые составы правонарушений:

- производство (оборот) изделий, продукции или сырья без лицензии.

Для должностных лиц предусмотрен штраф на сумму от 150 тыс. до 300 тыс. руб. либо дисквалификация на срок от 2 до 3 лет. Может применяться конфискация. Для юрлиц - штраф на сумму от 300 тыс. до 1 млн руб. или приостановление деятельности на срок от 60 до 90 суток. Может применяться конфискация. Дела рассматриваются арбитражными судами;

- использование (владение) незарегистрированного основного технологического оборудования или использование (владение) незаконсервированного оборудования без лицензии на производство. Штраф для граждан составит от 3 тыс. до 5 тыс. руб., для должностных лиц - от 20 тыс. до 50 тыс. руб., для юрлиц - от 100 тыс. до 150 тыс. руб. Оборудование конфискуется. Дела рассматривают арбитражные суды, если нарушения совершены юрлицами (их работниками) или должностными лицами;

- незаконное производство (оборот) физлицом изделий, продукции или сырья. Штраф составит от 30 тыс. до 50 тыс. руб. с конфискацией;

- невыполнение требования проверяющего. Штраф для граждан составит от 10 тыс. до 20 тыс. руб., для должностных лиц - от 200 тыс. до 300 тыс. руб.;

- невыполнение предписания проверяющих. Штраф для должностных лиц составит от 6 тыс. до 12 тыс. руб., для юрлиц - от 20 тыс. до 40 тыс. руб.

Дела о несоблюдении ограничений в сфере розничной торговли изделиями, продукцией, сырьем, кальянами, устройствами для потребления продукции будут рассматривать суды, если дело передали им.

**С 1 марта 2024 года вводится ответственность за нарушения при работе с системой контроля дорожных фондов**

Установлены штрафы для владельцев федеральных, региональных и межмуниципальных автодорог:

- за нарушение порядка, способов, сроков размещения информации в системе контроля;

- неполное представление информации или представление недостоверной информации.

Установлены штрафы для должностных лиц оператора системы контроля за ее ненадлежащую эксплуатацию.

**С 1 января 2024 года начнут штрафовать операторов связи за неисполнение требований к некоторым сетям и средствам связи**

Речь идет о сетях и об оборудовании, которые можно использовать для оперативно-розыскной деятельности или обеспечения безопасности РФ.

Штраф составит от 0,001 до 0,003% выручки от реализации товара (работы, услуги), на рынке которого совершено нарушение, за предыдущий год (при повторном совершении - от 0,01 до 0,03%), но не менее 1 млн руб.

**С 1 января 2024 года станут штрафовать гарантирующих поставщиков и сетевые организации за неустановку электросчетчиков**

Штраф для должностных лиц составит от 20 тыс. до 30 тыс. руб., для юрлиц - от 50 тыс. до 100 тыс. руб.

Дела рассматривают ФАС и органы регионального госжилнадзора.

**12. Промышленная безопасность: утвержден новый индикатор риска нарушения требований**

Приказом Ростехнадзора с 6 января 2024 года Ростехнадзор расширил список показателей риска. Новый индикатор заключается в том, что ведомству не поступило заявление организации, которая использует производственный объект III или IV класса опасности, об изменении сведений о нем в госреестре.

Индикатор сработает, если заявления не было в течение 2 лет с даты, когда в реестр заключений экспертизы промбезопасности внесли особое заключение. Речь идет о документе, по которому документация на техническое перевооружение отвечает нужным требованиям. Еще одно условие - нет информации о том, что такое перевооружение не провели.

При этом, если в 2024 году Ростехнадзор выявляет показатели риска, то по согласованию с прокуратурой может провести внеплановую документарную или выездную проверку.

**13. С 1 сентября 2024 года изменятся лицензионные требования к управляющим компаниям**

С 1 сентября 2024 года список лицензионных требований к управляющим компаниям дополнится.

Так, обязательным будет требование об отсутствии неснятой или непогашенной судимости за преступления в сфере экономики, за преступления средней тяжести, тяжкие и особо тяжкие преступления, не только у должностного лица лицензиата, соискателя лицензии, но и у учредителя (участника) соискателя либо лицензиата.

Также соискатель либо лицензиат не должны быть привлеченными к административной ответственности за грубое нарушение требований в течение 3 лет до получения или продления разрешения.

Кроме того, в Едином федеральном реестре сведений о банкротстве в 3-летний период до обращения за лицензией не должно быть сведений о банкротстве управляющей компании, которая осуществляла деятельность по управлению многоквартирными домами и должностными лицами и (или) учредителями которой являлись должностные лица и (или) учредители соискателя лицензии.

Закон требует также отсутствие в реестре лиц, лицензия которого аннулирована, сведений об учредителе (участнике) лицензиата, учредителе (участнике) соискателя лицензии.

Соответствующие изменения внесены в статью 193 Жилищного кодекса РФ Федеральным законом от 25.12.2023 №662-ФЗ.

#### **14. «НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ»**

С 01 января 2024 года вступил в силу Указ Президента РФ от 01.12.2023 № 912 «О внесении изменений в Указ Президента Российской Федерации от 26 февраля 2013 г. № 175 «О ежемесячных выплатах лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами и инвалидами с детства 1 группы».

Согласно Указу ежемесячные выплаты в размере 10 тыс. рублей по уходу за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет или инвалидом с детства 1 группы полагаются трудоспособным родителям (усыновителям) или опекунам (попечителям), неработающим либо осуществляющим трудовую деятельность на условиях неполного рабочего времени, в том числе на указанных условиях дистанционного или на дому.

#### **15. Закон о запрете размещать рекламу на ресурсах иностранных агентов вступил в силу 22 марта 2024 года**

Федеральным законом от 11.03.2024 № 42-ФЗ «О внесении изменений в статью 11 Федерального закона «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» внесены изменения в статью 5 Федерального закона «О рекламе».

В соответствии с изменениями на информационных ресурсах иностранных агентов нельзя будет публиковать рекламу. Ответать за нарушение запрета станет в том числе рекламоатель.

16. Федеральным законом от 27.11.2023 №559-ФЗ «О внесении изменений в статью 5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» статья 5.31 КоАП РФ дополнена положениями, предусматривающими ответственность за нарушение работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору, соглашению в части, касающейся охраны труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе на подземных работах, в виде предупреждения или наложение административного штрафа в размере от шести тысяч до десяти тысяч рублей.

В предыдущей редакции указанная норма предусматривала ответственность работодателя за нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению в целом, без конкретизации вида нарушения, в виде предупреждения или административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей. Новой редакцией закона вдвое усилена ответственность работодателя за нарушение принятых на себя обязательств по коллективному договору или соглашению, касающихся охраны труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе на подземных работах.

17. Приказом Минтруда России от 09.08.2023 № 652н утвержден порядок организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов.

В частности, уточнены функции наставников, которых работодатели могут определять из числа сотрудников или привлекать из общественных объединений инвалидов. Среди прочего эти лица помогают:

- осваивать трудовые навыки, адаптироваться на рабочем месте и выполнять обязанности;
- проходить инструктажи по охране труда, пожарной безопасности и др.;
- знакомиться с правилами внутреннего трудового распорядка и иными документами;
- передвигаться, получать информацию, ориентироваться и коммуницировать.

Сопровождение труда возможно, если по программе реабилитации или абилитации работа для инвалида допустима с помощью в том числе и других лиц. Мероприятия организуют с его согласия на весь период трудоустройства. В их число входит не только предоставление наставника, но и, к примеру, адаптация рабочего места, обеспечение доступности производственных и непроизводственных помещений.

Документ вступил в силу с 05.11.2023.

18. Установлен предельный срок для окончания исполнительного производства в случае фактического погашения долга. С 01 июля 2024 года вступят в силу изменения, внесенные Федеральным законом от 24.06.2023 в статью 47 Федерального закона «Об исполнительном производстве».

С указанной даты в случаях фактического исполнения требований, содержащихся в исполнительном документе, а также за счет одного или нескольких должников требования о солидарном взыскании, содержащегося в исполнительных документах, объединенных в сводное исполнительное производство, постановление об окончании исполнительного производства выносится в течение 3 дней со дня поступления из Государственной информационной системы о государственных и муниципальных платежах информации об уплате должником задолженности в полном объеме.

В случае если у должника отсутствует имущество, на которое может быть обращено взыскание, и все принятые меры по его отысканию оказались безрезультатными, постановление судебного пристава-исполнителя об окончании исполнительного производства выносится в течение 3 дней со дня утверждения старшим судебным приставом или его заместителем акта о наличии обстоятельств, в соответствии с которыми взыскание по исполнительному документу невозможно.

**19. Актуализированы положения об аттестации экспертов, привлекаемых МЧС России и его территориальными органами к осуществлению экспертизы в целях государственного контроля.**

Приказом МЧС России от 02.10.2023 № 977 «Об аттестации экспертов, привлекаемых МЧС России и его территориальными органами к осуществлению экспертизы в целях государственного контроля (надзора)» утверждены следующие положения:

- перечень областей экспертиз, для проведения которых МЧС России и его территориальным органам требуется привлечение экспертов;
- критерии аттестации экспертов;
- состав административных процедур, проводимых территориальными органами МЧС России при аттестации экспертов, включая сроки их проведения;
- правила формирования и ведения реестра экспертов;
- положения об аттестационной комиссии территориального органа МЧС России по проведению квалификационного экзамена для граждан, претендующих на получение аттестации экспертов, привлекаемых МЧС России и его территориальными органами к осуществлению экспертизы в целях государственного контроля (надзора).

Приказ вступает в силу с 1 сентября 2024 года и действует до 1 сентября 2030 года.

**20. Прокуратура разъясняет: с 1 января 2024 года физические лица, получающие доходы в виде региональных и муниципальных грантов, премий, подарков в денежной или натуральной форме, освобождены от уплаты НДФЛ**

Федеральным законом от 14.11.2023 № 533-ФЗ внесены изменения в статью 217 части второй Налогового кодекса Российской Федерации.

В частности, установлено, что не подлежат налогообложению том числе, доходы в виде грантов, премий, призов и (или) подарков в денежной и (или) натуральной формах по результатам участия в соревнованиях,

конкурсах, иных мероприятиях, перечень которых утвержден высшим исполнительным органом субъекта Российской Федерации или решением представительного органа муниципального образования, в виде оплаты стоимости проезда к месту проведения таких соревнований, конкурсов, иных мероприятий и обратно, питания (за исключением стоимости питания в сумме, превышающей размеры суточных, предусмотренные п. 1 ст. 217 НК РФ) и представления помещения во временное пользование, полученные налогоплательщикам за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации и (или) местных бюджетов.

Также освобождены от налогообложения доходы в виде единовременного денежного поощрения, полученные налогоплательщиками в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 13.05.2008 № 775 «Об утверждении ордена «Родительская слава», от 15.08.2022 № 558 «О некоторых вопросах совершенствования государственной наградной системы Российской Федерации».

Предусматривается, что внесенные изменения распространяются на доходы, полученные с 01.01.2023.

Закон вступил в силу – 14.11.2023.

## **21. Утверждена новая Методика проведения специальной оценки условий труда**

Приказом Минтруда России от 21.11.2023 № 817н утверждены Методика проведения специальной оценки условий труда, Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению.

Приказ вступит в силу с 1 сентября 2024 года и будет действовать до 1 сентября 2030 года. Действующий приказ ведомства от 24.01.2014 № 33н утратит свою силу.

В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» специальная оценка условий труда – это комплекс последовательно проводимых мероприятий, которые направлены на идентификацию вредных или опасных факторов производственной среды и трудового процесса. При помощи процедуры осуществляется оценка уровня воздействия этих факторов на работника.

Решение об обновлении методики проведения специальной оценки условий труда было принято с целью приведения процедуры в соответствие с действующими положениями по санитарно-гигиеническому нормированию производственных факторов. Приказ Минтруда России от 21.11.2023 № 817н:

- устанавливает обязательные требования к идентификации потенциально вредных и опасных факторов, их исследованиям и измерениям, отнесению условий труда к определенному классу в соответствии со степенью вредности, а также к оформлению результатов оценки;
- утверждает новый классификатор вредных или опасных производственных факторов, форму отчета об оценке с инструкцией по заполнению.

## **22. Усилена ответственность за нарушения при работе с персональными данными**

Принят Федеральный закон от 12.12.2023 № 589-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях».

Размер штрафа для физических лиц за сбор персональных данных без письменного согласия граждан составит от 10 тыс. до 15 тыс. рублей.

Для должностных лиц штраф составит от 100 тыс. до 300 тыс. рублей, а для юридических лиц – от 300 тыс. до 700 тыс. рублей.

При повторном правонарушении штрафы составят для граждан – 30 тыс. рублей, должностных лиц – 500 тыс. рублей, индивидуальных предпринимателей – до 1 млн. рублей, юридических лиц – до 1 млн. 500 тыс. рублей.

Кроме того, поправками устанавливается размер штрафа за правонарушения при обработке биометрических данных. Ошибки при их размещении и обновлении банками, многофункциональными центрами и другими организациями в государственной информационной системе «Единая система идентификации и аутентификации физических лиц с использованием биометрических персональных данных» повлекут штрафы от 100 тыс. до 300 тыс. рублей для должностных лиц и от 500 тыс. до 1 млн. рублей для юридических лиц.

Федеральный закон вступил в силу 23.12.2023.

## **23. Пособие по уходу за ребенком будет сохраняться при досрочном выходе из декретного отпуска**

Федеральным законом от 19.12.2023 № 620-ФЗ «О внесении изменений в статью 13 Федерального закона «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» и статью 11.1 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» предусматривается сохранение права на ежемесячное пособие по уходу за ребенком в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, выходит на работу (службу) из такого отпуска ранее достижения ребенком возраста полутора лет (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы в соответствии с законодательством Российской Федерации) или в период предоставленного отпуска работает у другого работодателя, а также в случае продолжения обучения.

Федеральный закон вступает в силу с 01.01.2024.

## **24. С 1 декабря 2023 г. по 31 мая 2024 г. включительно устанавливаются нетарифные квоты на вывоз отдельных видов удобрений.**